

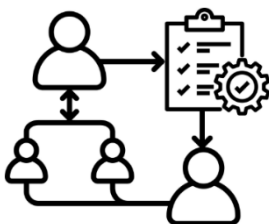
Informe de Sostenibilidad

MS INGENIEROS 2025



Índice

1. La Organización.....	3
2. Principales Asuntos Ambientales	4
3. Partes Interesadas	4
4. Empleados	5
Estándares Laborales	5
5. Medio Ambiente	9
Aspectos Ambientales	9
6. Proveedores	12
Aspectos de compras.....	12
7. Sobre este informe	13



La Organización



Misión

Crear y desarrollar soluciones de ingeniería innovadoras y sostenibles que satisfagan las necesidades cambiantes de nuestros clientes, con calidad, cercanía, flexibilidad y rentabilidad. Contribuimos activamente al progreso de la sociedad, generando valor para nuestros clientes, empleados y entorno, mediante una cultura de confianza, mejora continua e innovación, garantizando siempre la seguridad, salud y bienestar de nuestros trabajadores y contribuyendo a la protección del medio ambiente.



Visión

Consolidar nuestro liderazgo en el mercado valenciano y posicionarnos como un referente nacional en soluciones de ingeniería, mediante una cultura de innovación transversal, colaborativa y sostenible que impulse el crecimiento a través de la excelencia operativa, la sostenibilidad ambiental y social y la anticipación a los cambios tecnológicos y sociales, garantizando así la relevancia y competitividad de MS INGENIEROS en un entorno digital y globalizado.



Valores

Excelencia
Independencia
Continuidad
Transparencia
Responsabilidad Social
Responsabilidad Ambiental

MS Ingenieros es una empresa con más de 30 años de experiencia en el sector de la ingeniería, dedicada al diseño, desarrollo, control y dirección de proyectos y estudios técnicos, así como a la realización de asistencias técnicas y direcciones de obra, incluyendo la coordinación de seguridad y salud.

La empresa desarrolla su actividad principalmente en los siguientes campos:

- Infraestructuras del transporte.
- Saneamiento y depuración.
- Obras hidráulicas.
- Electromecánica y eléctrica.
- Ordenación y distribución de la planificación hidrológica.
- Hidrología.
- Edificación.
- Ordenación del territorio.
- Obras de urbanización.
- Seguridad y salud.
- Impacto ambiental.
- Desarrollo e innovación tecnológica en informática aplicado para herramientas de cálculo para soluciones de ingeniería y bases de datos para gestión de proyectos y explotación de resultados aplicados a la ingeniería.
- Aplicaciones innovadoras de productos, tecnologías y protocolos en el campo de la ingeniería.

Con un dinamismo emprendedor, MS Ingenieros apuesta por un modelo de sostenibilidad empresarial, combinando las ventajas de las actividades comerciales y económicas con acciones concretas, apostando por el bienestar del recurso humano, la equidad social y contribuyendo a la protección del medio ambiente.

Hablar de sostenibilidad empresarial implica gestionar adecuadamente los recursos para que sean eficientes, alcanzando el equilibrio entre el éxito económico, el bienestar medioambiental y el bienestar social.

Nuestro equipo cuenta con Ingenieros y profesionales altamente cualificados en el sector de la ingeniería, teniendo como objetivo alcanzar la excelencia ofreciendo un servicio de alta calidad a costes competitivos, basándonos en los valores de la ética y profesionalidad.

Nos encontramos ubicados en C/ Guardia Civil, 30, 46020 Valencia España.



Principales Asuntos Ambientales

La empresa tiene implantado desde hace más de 10 años un sistema de gestión medioambiental conforme la norma ISO 14001, con la finalidad de reducir su huella medioambiental, fomentando la buena gestión de las materias primas consumidas, así como de los residuos generados por su actividad.

A pesar de que como oficina no estamos directamente involucrados en procesos que generen grandes consumos energéticos o produzcan grandes cantidades de residuos, estamos comprometidos a medir y monitorear nuestros consumos de recursos de manera constante. Esta acción nos permite identificar áreas de mejora y tomar medidas proactivas para reducir nuestro impacto ambiental.

Valoramos la importancia de adoptar prácticas responsables y sostenibles en todas nuestras operaciones, y estamos dedicados a implementar medidas que contribuyan a la conservación de los recursos naturales y al cuidado del medio ambiente.



Partes Interesadas

La compañía ha identificado sus partes interesadas, siendo aquellas a quienes impactan sus actividades de manera directa o indirecta.

Grupos de interés internos:

- *Trabajadores*
- *Dirección General*

Grupos de interés externos:

- *Clientes Públicos*
- *Clientes Privados*
- *Proveedores*
- *Sociedad*
- *Medio Ambiente*
- *Competidores*
- *Servicio de Prevención Ajeno*
- *Mutua*
- *INVASSAT e INSHT (org. Públicos SST)*
- *Organismos Legales y Reglamentarios*
- *Aseguradoras*
- *Entidades bancarias*
- *AVINCO y ASECI*



Empleados

Estándares Laborales

La empresa contribuye por medio de la creación de puestos de trabajo, a mejorar el nivel de vida de sus empleados. Además, el trabajo es un elemento muy importante en el desarrollo humano por lo que cuando hay ausencia de trabajo constituye una causa primordial de problemas sociales.

La empresa vela porque la persona tenga un buen desarrollo social por lo que es necesario que sus condiciones laborales sean las adecuadas, entre otros la jornada laboral, la remuneración, las consultas participativas o la salud, seguridad e higiene del puesto de trabajo.

ODS relacionados:



**El staff de la compañía al
31/12/2025 está compuesto por
61 personas**



19 mujeres 42 hombres

¿Cómo se gestiona?

Garantizar una vida sana y promover el bienestar es parte de la política empresarial de MS Ingenieros. Por ello, MS tiene implantado un sistema de gestión para la prevención de riesgos laborales basado en la norma ISO 45001 y certificado por la entidad KIWA, promoviendo así la protección de la salud y el bienestar de toda su plantilla.

Con el fin de contribuir a este objetivo mediante la prevención, en 2025 se realizaron 63 evaluaciones médicas al personal. De estas, 62 evaluaciones resultaron APTO PARA EL DESEMPEÑO DEL PUESTO DE TRABAJO, mientras que una presentó restricciones, adoptándose las medidas correspondientes por especial sensibilidad conforme al artículo 25 de la LPRL, incluyendo la limitación de exposición a ruido (>80 dB) sin protección auditiva, de acuerdo con la UNE-EN 352 y el RD 286/2006.

Asimismo, dos trabajadores renunciaron voluntariamente a la realización de la evaluación médica, conforme a la normativa vigente. En conjunto, se considera que el control de la salud de los trabajadores se gestiona de manera adecuada, garantizando la vigilancia de la salud y la información sobre los riesgos asociados a sus puestos de trabajo.

La igualdad de género es un derecho fundamental y un fundamento esencial para un mundo pacífico, próspero y sostenible. Por ello, MS culminó y registro satisfactoriamente en el REGCON el Plan de Igualdad para el periodo 2024-2027, comprometidos con el desarrollo de políticas de igualdad de trato y oportunidades entre hombres y mujeres.

En MS Ingenieros manifestamos nuestro compromiso en la aplicación y desarrollo de políticas que promuevan la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, sin discriminar a nadie por razón de sexo, así como la difusión de acciones para conseguir la igualdad en el seno de nuestra organización, estableciendo la igualdad de oportunidades como principio estratégico en todos los procesos que se llevan a cabo dentro de nuestra empresa.

En todas y cada una de las áreas en que se desarrolla la actividad de esta organización, desde la selección del personal, pasando por la política salarial, la formación, las condiciones de trabajo, la gestión del tiempo y la conciliación con otras actividades, adquirimos el principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, enfocándonos en paliar la discriminación directa, la cual se define como “La situación en que una disposición, criterio o práctica aparentemente neutros, pone a una persona de un sexo en desventaja particular respecto de personas del otro sexo”.

Es el crecimiento económico inclusivo y sostenido el que puede impulsar el progreso. Por ello, MS Ingenieros crea empleo de calidad, aplica el criterio de proximidad en la contratación de sus proveedores y trabaja en aras de mejorar los estándares de vida de su personal.

Durante el año 2025, se mantuvo la plantilla de trabajadores en 61. Se registraron 8 bajas voluntarias y 23 ingresos, lo que resultó en un índice de rotación del 3,70% menor al registrado en 2024. Este valor se considera bajo, lo que sugiere una notable estabilidad laboral dentro de la organización.

En cuanto al absentismo, en el 2025 fue de 1,62% sin bajas por causas de Accidentes de Trabajo.

Estos datos reflejan una gestión laboral estable y un compromiso con la seguridad y el bienestar de los empleados.

En cuanto a Educación de Calidad, la formación de los empleados incluye el proceso para expandir sus capacidades y funciones ampliando sus conocimientos y mejorando su empleabilidad. Los nuevos retos a los que se enfrentan los empleados como la digitalización, generan nuevas necesidades de aprendizaje. El entorno actual está en constante cambio y los trabajadores tienen que responder al mismo. Por lo tanto, la empresa procura disponer de las herramientas necesarias para formar a sus empleados. Una de estas herramientas es la plataforma PHAROS de la que disponen todos los trabajadores.

Indicadores de gestión

Tabla E.1: *Distribución de empleados:*

Plantilla por rango de edad	ID-GRI	Hombres	Mujeres	Total
		42	19	61
Mayores de 50 años	405-1	16	4	20
Entre 31 y 50 años		23	11	34
Menores de 30 años		3	4	7

Tabla E.2:

ASPECTOS LABORALES	ID-GRI	Descripción	2025
Plantilla	102-8	Número total de empleados de la compañía	61
Rotación de plantilla	401-1	Nuevas contrataciones de empleados	23
		*Rotación de empleados	3,70
% Absentismo	403-2	(Jornadas perdidas x 100 / Plantilla media x Días periodo)	1,62
Salud y seguridad	403-2	Número de incidentes por accidente laboral o enfermedad profesional	1
Evaluaciones Médicas	403-6	Nº de Evaluaciones médicas realizadas	63
Licencia Parental	401-3	Nº de empleados que disfrutaron de licencia parental	1

*Rotación: $[N.º \text{ de empleados que han salido de la empresa} / (N.º \text{ inicial de empleados} + N.º \text{ final de empleados}) / 2] \times 100$

La cantidad total de empleados es de 61. La proporción de género sigue mostrando una disparidad significativa, con 42 hombres y 19 mujeres. En el proceso de selección para los distintos cargos dentro de la empresa, se observa una tendencia donde la mayoría de los postulantes son hombres.

MS continua firme en el compromiso de generar igualdad y sigue promoviendo la contratación femenina siempre que existan postulantes que se adapten a los perfiles buscados.

En cuanto a la edad los Mayores de 50 años representan una proporción significativa de la plantilla, con un total de 20 empleados. Entre 31 y 50 años hay un total de 34 empleados. Los menores de 30 años son el grupo más pequeño en términos de número total de empleados (7 en total).

Objetivos del periodo

Para el 2026 MS Ingenieros continua con su firme compromiso en el cumplimiento de sus objetivos los cuales están estrechamente relacionados a los objetivos de desarrollo sostenible mencionados.

Los objetivos planteados para el periodo se encuentran documentados en el FPGG-0203 Establecimiento y Planificación de Objetivos.

MS firme en su compromiso por la igualdad también continúa trabajando en incrementar el % de mujeres en la plantilla.



Medio Ambiente

Aspectos Ambientales

El modelo económico actual se enfrenta a muchos desafíos ambientales. Es necesario realizar un enfoque integral y colectivo para abordar los retos que se nos presentan. Reducir el impacto de la actividad es un compromiso de todos. Para ello, es necesario conocer, medir el impacto, y establecer metas y objetivos. Entre estos impactos más relevantes encontramos algunos como la gestión de los residuos y el consumo energético o la huella de carbono.

Nuestra empresa tiene un compromiso sólido con la gestión ambiental, lo cual se refleja en nuestra certificación ISO 14001. Esta certificación demuestra que hemos establecido y mantenemos un sistema de gestión ambiental eficaz que aborda los impactos ambientales materiales de nuestras actividades. A través de la implementación de políticas y procedimientos específicos, estamos comprometidos con la reducción de nuestro impacto en el medio ambiente y la mejora continua de nuestro desempeño ambiental.

Los océanos proporcionan recursos naturales fundamentales como alimentos, medicinas, biocombustibles, etc. Los proyectos, asistencias técnicas y direcciones de obra que ha desarrollado MS a lo largo de su trayectoria profesional y continúa desarrollando, principalmente en el departamento de instalaciones, tratamiento de aguas y servicios urbanos, permiten reducir la carga contaminante del agua que llega al mar.

Como empresa de ingeniería comprometida con la sostenibilidad ambiental, nos enorgullece destacar dentro de nuestras actividades principales, aquellas que están intrínsecamente vinculadas con la preservación y gestión responsable de los recursos hídricos. Uno de nuestros principales focos está asociada a proyectos relacionados con presas, estaciones depuradoras de aguas residuales y sistemas de riego.

ODS relacionados:



¿Cómo se gestiona?

Más del 80% de las aguas residuales resultantes de la actividad humana se vierte a los ríos o al mar sin ningún tratamiento, provocando contaminación. Se debe garantizar igualmente el saneamiento y el acceso al agua potable para todos. Los proyectos, asistencias técnicas y direcciones de obra que ha desarrollado MS a lo largo de su trayectoria profesional y que continúa desarrollando, en los departamentos tanto de hidráulica como de instalaciones, tratamiento de aguas y servicios urbanos, permiten gestionar con eficacia los recursos hídricos y mejorar la depuración de aguas residuales.

A nivel local MS ingenieros lleva un control de la cantidad de agua consumida en la oficina, procurando disminuir año atrás año el consumo y generando conciencia en los empleados sobre el uso apropiado de este invaluable recurso. En el 2025 se consumieron:



Consumo 2025

212 m³

La energía es el factor que contribuye principalmente al cambio climático y representa alrededor del 60% de todas las emisiones mundiales de gases de efecto invernadero. Garantizar tanto el uso, en las instalaciones de MS, de energía procedente de fuentes renovables como la implantación, en los proyectos desarrollados, de sistemas que suministren energía limpia, es prioritario para estar alineados con las políticas de desarrollo sostenible. Al igual que con el consumo de agua, MS ingenieros lleva un control de la cantidad de energía consumida en la oficina, procurando disminuir año atrás año el consumo y generando conciencia en los empleados sobre el uso apropiado y la reducción del consumo.



Consumo

2025

37.232 Kwh

El consumo y la producción mundial dependen del uso del medio ambiente natural y de los recursos de una manera continua, teniendo efectos destructivos sobre el planeta a nivel global. El progreso, durante el último siglo, ha estado acompañado de un deterioro

medioambiental que está poniendo en peligro los sistemas de los que depende nuestro desarrollo futuro y nuestra supervivencia. Por ello, en MS estamos comprometidos con un consumo responsable de materias primas (disminución del consumo de papel, de electricidad, de combustible, entre otros), aportando así nuestro pequeño grano de arena al ecosistema global.

El cambio climático es consecuencia de la actividad humana y está amenazando nuestra forma de vida y el futuro de nuestro planeta. Debemos hacer frente al cambio climático y, en MS, lo hacemos mejorando la eficiencia energética en los proyectos, direcciones de obra y asistencias técnicas que desarrollamos, aportando soluciones climáticas e innovando.

Gestionar de una manera sostenible los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y detener la pérdida de biodiversidad es tarea importante y de todos.

MS incorpora, a través de proyectos de desarrollo y modernización de infraestructuras de regadío, estrategias para la adaptación al cambio climático. Igualmente participa en proyectos de recuperación de humedales como el de L'Albufera de Valencia y proyectos de instalación de plantas fotovoltaicas en infraestructuras hidráulicas y de depuración para autoconsumo.

Indicadores de gestión

Tabla M.A.1:

ASPECTOS AMBIENTALES	ID-GRI	Descripción	2025
Eficiencia Energética	302-1	Consumo de electricidad en el año expresado en total (KWh).	37.232
Consumo de agua	303-5	Consumo total de agua (m ³) de la organización	212
Residuos	306-3	Peso total de los residuos de papel reciclados (Kg)	150
Materiales	301-1	Peso total de papel comprado (Kg)	390

Objetivos del periodo

Para 2026 se continuará con el monitoreo de los consumos y la concientización del personal en pro de continuar con la disminución sostenida de los consumos. también se ha propuesto como objetivo comenzar a medir la huella de carbono de nuestras actividades.



Proveedores

Aspectos de compras

Uno de los pilares fundamentales de la empresa consiste en proveer servicios de calidad y ajustados a los requerimientos de nuestros clientes. Una de las palancas para conseguir este objetivo es poseer una cadena de valor fiable y sostenible que permita generar valor compartido a la vez que ayuda a generar valor económico.

Para lograr una cadena de valor fiable y duradera es necesario establecer unos estándares ambientales y sociales en los criterios de compra por parte de la empresa.

ODS relacionados:



¿Cómo se gestiona?

Al momento de la contratación de un proveedor se da prioridad a aquellos que dispongan de un sistema de gestión de calidad certificado por la norma ISO 9001, un sistema de gestión medioambiental certificado por la norma ISO 14001 o por EMAS y un sistema de gestión para la prevención de riesgos laborales certificado por la norma ISO 45001.



Sobre este informe

En MS INGENIEROS tenemos el convencimiento de que una gestión responsable y sostenible es el único camino para responder a los compromisos que hemos adquirido con los grupos de interés con los que nos relacionamos cada día para garantizar el correcto funcionamiento nuestras actividades de negocio:

Por ello, anclados en nuestro compromiso con los principios/valores de hacemos público nuestro desempeño, ambiental, social y ético, así como nuestra contribución al desarrollo sostenible durante el último ejercicio.

Este informe se ha elaborado tomando como base los Estándares de GRI (Global Reporting Initiative) teniendo en cuenta los principios de GRI para elaboración de informes de sostenibilidad.

La publicación de nuestro informe de sostenibilidad se realiza de manera anual. Esta memoria comprende el período entre el *1 de enero a 31 de diciembre de 2025*, con alcance a la sede de la Calle Guardia Civil 30 Valencia España.

La información proporcionada en este documento procede de los diversos sistemas de gestión. Estos departamentos comparten su información con la dirección, encargada de la coordinación de este informe.